



Plan van aanpak **Techniek en maakindustrie uit de knel**

Deltaplan Techniek Midden-Brabant krijgt een concreet vervolg

Technische bedrijven en de maakindustrie zijn ontzettend belangrijk voor de economie in Midden-Brabant. Zij leveren onze kabels, medische en andere instrumenten, bouwonderdelen, robots en de apparaten waar wij niet zonder kunnen. Maar: ze raken steeds meer in de knel. Vacatures blijven lang openstaan, medewerkers kunnen nieuwe technologische ontwikkelingen niet bijbenen en technische opleidingen dreigen te verdwijnen. Daar moeten we samen wat aan doen.

Nieuw plan de campagne

Sinds 2018 voert de regio een plan uit om de terugloop in technische opleidingen en het tekort aan technische collega's in Midden-Brabant aan te pakken. Van dat plan leerden we en we weten nu: we kunnen nog meer doen. Daarom is er een nieuw programma ontwikkeld voor de komende drie jaar.

In het Deltaplan Techniek werken onderwijs, bedrijfsleven en overheid samen om mensen van 7 tot 67 jaar uit Midden-Brabant enthousiast te maken voor onze techniek- en maakindustrie. Samen brengen we hiervoor mensen bij elkaar, maken we goede initiatieven mogelijk, blijven we mensen enthousiast maken en stimuleren we de promotie van technische beroepen en techniekopleidingen.

Dit alles pakken we groots aan. De gemeenten uit Midden-Brabant, het bedrijfsleven én het onderwijs zetten hiervoor extra middelen en activiteiten in. Midpoint Brabant is de verbindende schakel.



Samenvatting van het plan

Deltaplan Techniek Midden-Brabant krijgt een concreet vervolg

Stel je de vraag aan een kind: wat wil jij later worden? Dan wordt dat antwoord het liefst steeds vaker: monteur! Of: machinebouwer! Daarom start het Deltaplan 2022-2024 in het primair, voortgezet en middelbaar onderwijs. En wat werkt beter dan met eigen ogen zien hoe gaaf een beroep is? Daarom werken we voor techniekpromotie in het onderwijs samen met mensen van technische bedrijven.

Ook als je al aan het werk bent of werk zoekt, kun je nog warmlopen voor techniek. En als je al in de techniek werkt, is er nog van alles wat je on the job kunt leren. Daarom ontwikkelen we allerlei manieren waarop mensen zich kunnen oriënteren in de techniek, ervaring kunnen opdoen of zich kunnen om- of bijscholen.

De details: vijf actiepunten

In ons nieuwe plan draait het om vijf actiepunten. En daarbij horen specifieke projecten in Midden-Brabant.

- 1** Meer techniek **in het onderwijs**
- 2** **Regionale promotie** van techniek
- 3** Sterkere betrokkenheid **van technische bedrijven**
- 4** Leren en werken in techniek **voor 23+'ers**
- 5** **Inzicht in voortgang**, met data

Meer techniek in het onderwijs

We willen een betere positie van techniek in het onderwijs.

Dat doen we onder andere door de techniekroutes bij het vmbo en mbo verder te ontwikkelen en door extra aandacht voor techniek in loopbaanoriëntatie en -begeleiding.

Het primair en voortgezet onderwijs en het mbo krijgen doorlopende leerlijnen techniek. Ook ontwikkelen we nieuwe activiteiten, bijvoorbeeld gericht op docenten die half in het onderwijs en half in het bedrijfsleven werken en op verschillende leeromgevingen voor techniek. Verder bouwt Ontdekstation013 in Tilburg de techniekprogramma's en trainingen voor leerkrachten verder uit in de regio. Het geld voor deze actielijn komt voor het grootste deel van het Sterk Techniek Onderwijs (STO).

Inzicht in voortgang, met data

We willen een vinger aan de pols houden en zien of wat we doen écht werkt.

We onderbouwen ons beleid en de activiteiten die daarbij horen met data.

En sturen bij als relevante ontwikkelingen daarom vragen. Midpoint Brabant zet zich in voor de ontwikkeling van een dashboard, waarmee we de voortgang van activiteiten voor techniekeducatie en -promotie meten, onderwijs- en arbeidsmarktontwikkelingen inzichtelijk maken en het effect van methodes voor techniekpromotie en -educatie en werving monitoren.

Daarom stimuleren we de leercultuur bij technische bedrijven. Onder andere door de inzet van het Leerwerkloket Midden-Brabant en de Techniekcoalitie Brabant. Via hun werkgevers kunnen medewerkers informeel leren en 'een leven lang ontwikkelen', waardoor zij de juiste skills hebben om het beste uit zichzelf te halen en bij te blijven.

Om zij-instromers te helpen met een soepele instroom, werkt het Deltaplan Techniek onder andere samen met het WerkgeversServicepunt (WSP) en Leerwerkloket Midden-Brabant en het Rangeerterrein Techniek.

Regionale promotie van techniek

We willen meer zichtbaarheid voor techniek en techniekonderwijs in Midden-Brabant.

Meer bekendheid bij jongeren die hun school- of beroepskeuze gaan maken, hun ouders, bij werkzoekenden en mensen die een loopbaanstap willen maken als zij-instromer. Daarvoor bouwden we al een platform in 2020: TechniekGeniek (techniekgeniek.nl). Dat werken we de komende jaren nog verder uit. Daarnaast organiseren we de Dutch Technology Week Midden-Brabant. En maken we plannen voor een TechniekGeniek Week met een eigen programmering voor Midden-Brabant.

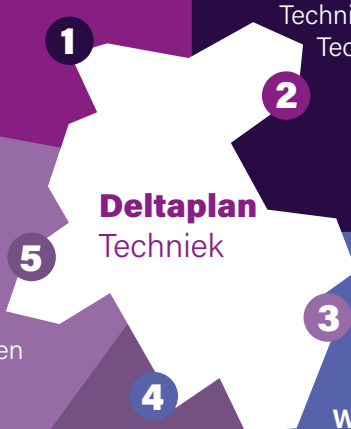
Deze brede promotie heeft ook als doel: meer diversiteit in de techniek. Want hoe meer talent, hoe beter. Stichting Techniek Onderwijs, Ontdekstation013 en Platform Techniek De Langstraat zetten alle zeilen bij om bijvoorbeeld ook vrouwen en immigranten te bereiken, die nog een minderheid zijn in de technieksector.

Sterkere betrokkenheid van technische bedrijven

We willen dat technische bedrijven blijvend betrokken zijn bij techniekpromotie.

Daarom komen er voor deze bedrijven praktische activiteitenkalenders, stappenplannen en draaiboeken en waar nodig ondersteuning. Zodat we samen nog duidelijker kunnen maken aan jongeren en zij-instromers hoe mooi werken in de techniek is.

We brengen technische bedrijven en andere ondernemers bij elkaar in een nieuw ondernemerscollectief. Daarmee bedenken en doen we gerichte techniekpromotieactiviteiten van, voor en door het bedrijfsleven. Dit collectief is tegelijk een gesprekspartner voor het onderwijs, de overheid en andere bedrijven.



Leren & werken voor 23+'ers

We willen de mensen die nu in de techniek werken behouden én mensen die nu een ander beroep hebben of werk zoeken overtuigen om in te stromen.



ROCTILBURG

REGIO|HART
VAN BRABANT

MIDPOINT
BRABANT



HET RANGEERTERRAIN